

江苏省人才工作领导小组办公室 江苏省哲学社会科学界联合会

苏社联发〔2017〕29号

关于申报 2017 年度江苏省社科应用研究精品 工程（人才发展）课题的通知

各市人才办、社科联，省各有关部门（单位）：

为贯彻落实《聚力创新深化改革打造具有国际竞争力人才发展环境的意见》精神，进一步加强全省人才发展中的重大理论和实践问题研究，夯实人才优先发展的决策参考和战略支撑，省人才办、省社科联继续组织开展省社科应用研究精品工程（人才发展）课题申报工作。现就有关事项通知如下。

一、指导思想

全面贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，紧紧围绕“两聚一高”目标要求，深入实施科教与人才强省战略和人才优先发展战略，坚持以人才工作中的现实问题为

主要方向，开展应用对策研究，推动人才发展更好地为经济社会发展大局服务。

二、课题申报

1. 申报条件：课题申请人必须是各级党委、政府职能部门有实践经验的人才工作者，或具有副高以上(含)专业技术职称、或博士学位的专家学者。课题组成员中须有江苏省第五期“333工程”培养对象。优先支持人才工作者和专家学者协同、持续开展相关研究。

2. 选题确定：根据《2017年度江苏省社科应用研究精品工程(人才发展)课题申报指南》(附件1)列举的研究方向，申请人结合自身研究专长，进一步细化研究内容，确定具体研究题目。选题要具有现实性、针对性和较强的决策参考价值，课题名称应科学、严谨、规范。

3. 申报程序：登录“江苏社科网”，进入“人才发展课题”申报系统(<http://www.js-skl.org.cn>)(5月11日—6月10日期间开通)进行申报。《申报书》(附件2)打印一式两份，经课题负责人所在单位审核同意后，6月20日前由所在单位将纸质材料提交省人才办。不接受个人申报。

三、课题立项

2017年度省社科应用研究精品工程(人才发展)课题拟确定重点课题10项、一般课题20项，资助经费分别为8万元、3

万元，在课题立项后、中期评估通过后分两次划拨。课题结项后，经评审确定省社科应用研究精品工程（人才发展）一、二、三等奖，分别追加研究经费5万元、3万元、1万元。申请人应按照国家科研经费管理有关规定，合理编制经费预算。

四、课题管理

1. 立项课题组在项目执行期间遵守相关承诺，履行约定义务，认真开展研究，按期完成任务。省人才办、省社科联将于2017年10月31日前，组织专家对立项课题进行中期评估答辩。获准立项的《申请书》视为具有约束力的资助合同文本。对于最终研究成果做擅自出版者，视为自行终止资助协议。

2. 课题组于2018年3月31日前完成研究，结项通知另行发布。课题总报告字数重点课题5万字左右，一般课题3万字左右，报告摘要2000字左右。

3. 省人才办、省社科联组织专家对课题研究成果进行鉴定验收，通过鉴定的颁发《结项证书》。不能按期结项的，3年内不得再次申报省人才办课题。

五、有关要求

1. 网上申报系统填报的申报书与实际提交的纸质申报书须保持一致，纸质申报书必须有课题负责人、江苏省第五期“333工程”培养对象签名。

2. 各市人才办、社科联以及课题负责人所在单位，要加强对

申报工作的组织指导，严格审核申报资格、前期研究成果的真实性、课题组研究实力和必备条件等，签署明确意见。各所在单位要按照有关规定，认真做好课题经费使用管理工作。

联系人：韩骋，电话：025-83200782，地址：南京市北京西路 67 号华东饭店 C 楼 206 室，邮箱：815343716@qq.com。

附件：

1. 2017 年度江苏省社科应用研究精品工程（人才发展）课题申报指南

2. 2017 年度江苏省社科应用研究精品工程（人才发展）课题申报书

江苏省人才工作领导小组办公室

江苏省哲学社会科学界联合会

2017 年 5 月 2 日

附件 1：

2017 年度江苏省社科应用研究精品工程 (人才发展) 课题申报指南

1. 江苏以人才优势增创发展优势研究
2. 江苏人才资源现状与发展需求研究
3. 江苏战略性新兴产业人才需求预测与开发研究
4. 国内外顶尖人才资源信息与分布研究
5. 江苏乡土人才资源开发研究
6. “江苏制造 2025” 与技能型人才培养研究
7. 发达地区人才发展体制机制创新研究
8. “双招双引” 联动机制研究
9. 产业集群与人才集聚相互驱动发展研究
10. 具有国际竞争力人才发展环境问题研究
11. 高校、科研院所用人自主权权责研究
12. 科技成果产业化的有效机制研究
13. 江苏“人才金融”若干问题研究
14. 欠发达地区创新人才集聚路径研究
15. 市场在人才资源配置中的决定性作用研究
16. 畅通优秀人才合理流动机制研究
17. 完善人才分类考核评价体系研究

18. 建设高层次人才健康保障体系研究
19. 推进人才管理改革试验区建设路径研究
20. 行业人才队伍开发研究

附件 2:

**2017 年度省社科应用研究精品工程
(人才发展) 课题**

申 报 书

项目批准号

课题名称

项目负责人

所在单位

填表日期

江苏省人才工作领导小组办公室

江苏省哲学社会科学界联合会制

2017 年 5 月

课题负责人承诺：

我承诺对本申请书填写的各项内容的真实性负责，保证没有知识产权争议。如获准立项，我承诺以本申请书为有法律约束力的立项协议，遵守江苏省人才工作领导小组办公室、江苏省哲学社会科学界联合会的相关规定，按计划认真开展研究工作，取得预期研究成果。江苏省人才工作领导小组办公室有使用本申请书所有数据和资料的权利。若填报失实、违反规定，本人将承担全部责任。

课题负责人(签章)

年 月 日

一、课题申请者基本情况

负责人姓名		性别		出生年月		
行政职务		专业职称		是否为第五期“333工程”培养对象	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	
最后学历		最后学位		研究专长		
工作单位						
承担相关研究课题的主要情况						
取得相关学术成果的主要情况						
通讯地址				邮政编码		
联系电话	手机：			办公：		
E-mail						
课题组主要成员（不含课题负责人）						
姓名	性	出生	工作单位及行政职务	专业职	研究专长	是否第五期“333工程”培养对象

二、课题设计与论证（请详细填写，3000 字左右）

1. [选题依据] 本课题研究现状述评与研究意义。
2. [研究内容] 研究对象、总体框架、重点难点等。
3. [思路方法] 基本思路、研究方法、主要目标、阶段性计划等。
4. [创新之处] 理论或实践创新、预期对策建议价值。
5. [研究基础] 研究基础、参考文献等。

三、预期研究成果

序号	总报告题目	完成时间	预计字数	承担人
序号	分报告题目	完成时间	预计字数	承担人

四、经费预算

序号	经费开支科目	金额（元）	序号	经费开支科目	金额（元）
1	设备费		5	会议费	
2	材料、耗材费		6	合作与交流费	
3	交通、通讯费		7	人员、管理费	
4	调研、差旅费		8	其他	
9	合计				
推荐单位给予的配套经费			其它经费来源		
经费管理单位及开户银行、 账号、地址（ 课题负责人所在单位公共账户 ）		账 号 开 户 行 户 名			

五、申请人意见

课题负责人（签字）： 年 月 日	省第五期“333工程”培养对象（签字）： 年 月 日
---------------------------------	-------------------------------------------

六、项目负责人所在单位意见

申请书所填写内容属实；本课题负责人的政治业务素质适合承担课题的研究工作；前期研究成果真实；本单位能够提供完成本课题所需的时间和条件；同意承担本课题的管理任务和信誉保证。

单 位 公 章

年 月 日

七、各市人才办意见

已对课题申报人资格进行审核，申请书所填写内容属实。

单 位 公 章

年 月 日